

Handlingsplan 2015-2019: Furubodas värdegrund

Revidering 2016-03-03

Ur Strategiplan Föreningen Furuboda 2014 – 2019:

Värdegrund

Föreningen Furubodas (Furuboda) verksamhet och historia har sin grund i en kristen helhetssyn på människan. Det innebär att varje människa är unik; att alla har lika värde och omfattas av samma mänskliga rättigheter, ansvar och möjligheter. Detta förhållningssätt, som också bekräftas i FNs konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, ska genomsyra all verksamhet.

Ur Föreningsforums Verksamhetsplan 2015:

Värdegrund

Föreningsforum vill under 2015 målmedvetet kommunicera och förankra Värdegrunden och den kristna människosynen både inom organisationen och i föreningen. Utifrån Strategiplanen 2014-2019 ska värdegrunden vara utgångspunkten för vårt förhållningssätt.

Målet är att värdegrunden ska genomsyra allt arbete som utförs i Föreningen Furuboda och ska bli lika känd och förankrad hos varje medarbetare som visionen har blivit. Under 2015 kommer vi att lägga upp strategin för detta arbete, forma forum för fortsatt samtal i olika grupper. Vi vill ta upp relevanta aspekter från rapporten som Föreningsforum presenterade hösten 2012.

Sedan starten har Furuboda präglats av en kristen människosyn. Under en period användes och bearbetades begreppet "kristen profil", men på senare år har detta ersatts av begreppet "kristen värdegrund" eller "värdegrund". Ordet värdegrund speglar hur vi vill se på detta: det är ett utgångsläge och ett avstamp, snarare än en siluett. Värdegrunden bygger på en kristen helhetssyn på människan, vilket präglar Furubodas verksamheter. Denna människosyn handlar om att varje människa är unik, alla har lika värde och omfattas av samma mänskliga rättigheter. Det betyder att den som deltar och arbetar inom Furubodas verksamhet visar respekt för den kristna helhetssynen på människan, oavsett personlig övertygelse.

Den kristna helhetssynen på människan är en viktig del i Furubodas arbete. Vi vill genom den bejaka att människan består av kropp, själ och ande. Samtliga dessa delar har möjlighet att utvecklas. I vissa sammanhang benämns behoven utifrån helhetssynen för fysiska, psykiska, existentiella/andliga. Föreningsforum vill ta ett särskilt ansvar att bejaka och betona vikten av människans andliga behov.

Många pratar om "Furuboda-andan" som något positivt. Detta begrepp är vidare än värdegrunden, men vi tror att den och den kristna helhetssynen på människan är livsviktiga komponenter för att Furuboda-andan ska kunna leva vidare. I samband med avslutningen av kompetensutvecklingen kring Furubodas vision togs det fram ett häfte – Furubodas lilla anda. Ifrån den har vi tagit vara på den "röda tråden" - det medarbetarna menar att Furuboda-andan handlar om – att "se människan, allas lika värde och ingenting är omöjligt".

Den värdegrund som vi på Furuboda vill stå för kännetecknas av hopp. Vår önskan är att denna hoppfullhet ger drivkraft till enskilda individer och gemenskapers utveckling, förändring, ökad delaktighet, självständighet och meningsfullhet i livet.

Några punkter som vi har noterat och så långt det är möjligt vill ta med in i arbetet är följande:

- Furuboda-andan och dess relation till värdegrunden och den kristna helhetssynen på människan
- Betoning att verksamheten är öppen för alla, oavsett trosuppfattning.
- Reflektion kring svaghet och styrka – vad är vad och varför? Om livets sårbarhet. Den kristna helhetssynen på människan relaterar till ”förmågan att se personen som mer än funktion och prestation. Livet som alltid är större också i det väldigt begränsade” (citat Karin Fritzson)
- Delaktigheten, gemenskapen – människans helhet kopplat till mänsklighetens helhet
- Koppla ihop med SKR – förtroende och förankring i kyrkorna
- Undersöka möjligheter att starta en folkhögskolekurs utifrån en tidigare idé: ”Ledarskap, etik och värdegrund”
- Knyta an till det lokala sammanhanget

Samordning

Arbetsgrupp

Ansvariga för uppstarten av värdegrundsarbetet var Matilda Andin och Lena Nilsson, på Furuboda Föreningsforum. För att länka arbetet till styrelsen var Elisabet Svahn med som resursperson och bollplank. Representanter från Föreningsforum fortsätter att driva arbetet, i samråd med övriga berörda.

Referensgrupp

Värdegrundsarbetet är en process där tankar, värderingar, människosynsfrågor ska stötas och blötas. Det är tillsammans vi ska forma den definition som vi vill ska vara Furubodas värdegrund och kristna människosyn. I detta behövs input från personer som på olika sätt har kunskap och erfarenhet som de kan dela med sig av, en grupp bestående av 8-10 personer som träffas vid tre tillfällen under tidsperioden för handlingsplanen.

Tidsplan

Den tid som handlingsplanen sträcker sig över, 2015-2019, delas upp i tre cykler à tre terminer och en avslutande termin. Grundstrukturen är en termin med förberedelser, en med ”arrangemang” och en med utvärdering. Under hela perioden finns ett fokus på kompetensutveckling, dvs. Furubodas ”medansvariga” – medarbetare. Utöver det fokuserar cykel 1 och 3 på övergripande arbete genom ledningsgrupp, arbetsledare och styrelse, medan cykel 2 fokuserar på målgrupper i olika verksamheter.

Målet är att utifrån det arbete som görs ta fram en skriftlig dokumentation/information. Material som beskriver värdegrunden och att arbeta vidare utifrån. Detta material formas huvudsakligen utifrån referensgruppens bidrag till arbetet.

Cykel 1: våren 2015 – våren 2016

Från strategiplanen: *”Föreningen Furubodas (Furuboda) verksamhet och historia har sin grund i en kristen helhetssyn på människan.”*

Fokus/röd tråd: Helhetssynen på människan med fokus på andliga/existentiella frågor – se människan

Huvudmålgrupp: medansvariga (medarbetare), ledningsgrupp/arbetsledare/styrelse

Termin 1 (våren 2015)

- Formulera handlingsplan för hela perioden
- Forma en referensgrupp för hela perioden
- Förbereda inför höstens arrangemang

Termin 2 (hösten 2015)

- **Personaldag 23 oktober: Om existentiell hälsa**
 - o Föreläsning
 - o Samtal med samling av input att ta med in i fortsatt arbete
- **Kväll + dag (förslag 18-19 november): Om delaktighet och människans andliga behov**
 - o Kväll med offentlig föreläsning
 - o Förmiddag med ledningsgrupp, arbetsledare och referensgrupp
 - o Eftermiddag med referensgruppen

Termin 3 (våren 2016)

- Utifrån input från föregående termin dokumentera, implementera och arbeta med frågorna i relation till arbetsledare/ledningsgrupp/styrelse genom kompetensutveckling

Cykel 2: hösten 2016 – hösten 2017

Från strategiplanen: "Det innebär att varje människa är unik; att alla har lika värde..."

Fokus/röd tråd: Att vara människa – unik med lika värde

Huvudmålgrupp: målgrupper/deltagare i våra verksamheter

Termin 1 (hösten 2016)

- Stämman av gentemot handlingsplanen, ev. revidera
- Stämman av med referensgruppen
- Förbereda inför vårens arrangemang

Termin 2 (våren 2017)

- **Temadag eller liknande**
 - o En med fokus på folkhögskolans deltagare, med inbjudan till deltagare i övriga verksamheter
 - o En med fokus på Föreningsforums primärgrupper medlemmar och volontärer
- **Eftermiddag, kväll + dag (förslag 5-6 maj)**
 - o Eftermiddag med ledningsgrupp, arbetsledare och referensgrupp
 - o Kväll med referensgruppen
 - o Förmiddag/dag med offentlig föreläsning (med fokus på medlemmar i Föreningen Furuboda).

Termin 3 (hösten 2017)

- Utifrån input från föregående termin dokumentera och arbeta med frågorna inom berörda områden.

Cykel 3: våren 2018 – våren 2019

Från strategiplanen: "... och omfattas av samma mänskliga rättigheter, ansvar och möjligheter."

Fokus/röd tråd: Mänskliga rättigheter, dess ansvar och möjligheter – ingenting är omöjligt

Huvudmålgrupp: medansvariga (medarbetare), ledningsgrupp/arbetsledare/styrelse

Termin 1 (våren 2018)

- Stämman av gentemot handlingsplanen, ev. revidera

- Stämma av med referensgruppen
- Förbereda inför höstens arrangemang.

Termin 2 (hösten 2018)

- **Personaldag oktober**
 - o Föreläsning
 - o Samtal med samling av input att ta med in i fortsatt arbete
- **Kväll + dag** (förslag 14-15 november)
 - o Kväll med offentlig föreläsning.
 - o Förmiddag med ledningsgrupp, arbetsledare och referensgrupp.
 - o Eftermiddag med referensgruppen.
- Presentera idéer och förslag om verksamhets-tråd för framtiden och förbereda för vidare bearbetning efter handlingsplanens slut.

Termin 3 (våren 2019)

- Utifrån input från föregående termin dokumentera, implementera och arbeta med frågorna i relation till arbetsledare/ledningsgrupp/styrelse genom kompetensutveckling
- Framtidsarbete

Avslutning

Hösten 2019

- Utvärdering och beslut kring framtiden
- Slutföra sammanställning av dokumentation/material
- Förbereda för fortsättningen/framtiden

Ekonomi och resurser

Enligt beslut från styrelsen 2015-10-21 ska arbetet drivas "inom befintlig kompetensutvecklingsverksamhet i föreningen". Kostnader för referensgrupp och föreningsbetonade arrangemang budgeteras i Föreningsforum och kostnader för medarbetarbetonade arrangemang hamnar inom ramen för kompetensutveckling.

Lena Nilsson och Matilda Andin
Furuboda Föreningsforum, 2016-03-03