

Referensgruppens förslag till ny organisationsram

Bakgrund

I december 2015 beslutade styrelsen förändra ledningsfunktionen för Furuboda. Direktorstjänsten ersätts av rektor/verksamhetschef. Samtidigt föreslog styrelsen en förändring av organisationen där Furuboda folkhögskola blir den operativa avdelningen med tre enheter: Yngsjö, Kristianstad och Malmö. (bilaga 1)

Syftet med förändringarna var i huvudsak tre:

- En minskning av kostnader för ledningsfunktionen
- Att ta vara på det ökade intresset för begreppet "folkhögskola" regionalt och nationellt
- Att skapa mer gemensam utveckling i hela organisationen

Rekrytering av rektor/verksamhetschef startade i december 2015 med målsättning att slutföras under mars-april.

Den ursprungliga tidsplanen för organisationsförändringen innehöll en samverkan jan 2016 och ett styrelsebeslut i feb 2016. Efter samtal i organisationen och förankring i styrelsen beslutades om en tidsplan med mer tid för samtal och bearbetning. Den reviderade tidplanen innehåller samverkan mars och beslut i styrelsen 31 mars.

Referensgrupp med bred representation

Daniél T kallade representanter från de olika avdelningarna för att i öppet samtal förankra förslaget samt att om möjligt försöka förbättra beslutsförslaget. Referensgruppen som har mötts fyra gånger under januari och februari har bestått av:

Folkhögskolan: Mia Fasting , Johanna Fredriksson, Anna-Lena Ivarsson

Arbetsmarknad: Erik Lindell, Sofie Withers, Leif Berg

KC: Maria Blad, Kerstin Olofsson, PeO Hedvall

Föreningsforum: Lena Nilsson

Skyddsombud: Pia Ståde, Bitte Schrewelius, Ulrika Blom

Daniél T har varit samtalsledare och Ann Andersson sekreterare.

Referensgruppens förslag (bilaga 5 b)

Styrelsen har enligt stadgar och fastlagd arbetsordning ansvar för att; *"Se till att föreningens organisation är utformad så att verksamheten kan bedrivas på ett effektivt sätt mot uppsatta mål"* (ur styrelsens arbetsordning rev 2015). Verksamhetsinriktning och mål finns fastlagda i Strategiplan 2014-2019 (bilaga 3).

En viktig utgångspunkt för samtalet i referensgruppen har varit att prata om det som styrelsen ska besluta om dvs den övergripande strukturen och ramen för organisationen. Däremot har inte detaljer

kring tjänster och befattningsbeskrivningar ingått i samtalen i referensgruppen. Dessa frågor kommer upp till samverkan och eventuell förhandling när beslut om anställning av ny rektor och organisationsramar är fattat och detaljarbetet med den nya organisationen tar vid. Skyddsombud har bjudits in till referensgruppens möten för att bidra med en riskanalys. Vi har efterhand konstaterat att en meningsfull riskanalys blir möjlig först när innehållet i ramarna ska sättas.

Det förslag som presenteras här har vuxit fram i flera steg. Samtalen har präglats av en önskan att hitta nya sätt att arbeta tillsammans, på tvären i organisationen. Mellan mötena (4 st totalt) har förankring skett på de berörda avdelningarna. Vi har ställt oss frågor som: -Vad vill vi åstadkomma, och hur formerar vi oss på bästa sätt? Vad står det i strategiplanen? Hur gör vi en organisationskiss som samordnar, skapar mötesplatser och förenklar samtidigt som vi inte tappar bort de unika funktioner och kompetenser som vi har idag?

Referensgruppen har även haft ambitionen att hitta en offensiv förändringspotential trots att förändringen på ledningsnivå är motiverad av ekonomiska skäl. Därför finns den nya funktionen (egentligen flera funktioner) Idé och utveckling.

Furuboda folkhögskola

Folkhögskolan får tre enheter, Yngsjö, Kristianstad och Malmö. Här bedrivs folkbildning genom statbidragsfinansierade kurser, uppdragsutbildningar och projekt i samverkan med både offentliga och idéburna organisationer. De framgångsrika arbetssätt som finns i olika former på de tre enheterna ska tas tillvara och fortsätta att utvecklas. En stor fördel som vi ser med samordningen under en rubrik är gemensam utveckling av pedagogik, delning och samordning av resurser. Nya mötesplatser för utveckling av deltagare, medarbetare och arbetssätt kan uppstå. De tre enheterna leds av biträdande rektorer, en för varje enhet.

Furuboda Arbetsmarknad finns inte kvar som avdelning.

De stora antal medarbetare som arbetar med assistans och stöd ska finnas i folkhögskolans organisation under ledning av en enhetschef som idag.

Idé och utveckling

En viktig del i referensgruppens förslag är funktionen "Idé och utveckling". Här samlas resurser för *hela* organisationen baserad på vår värdegrund med kristen helhetssyn på människan och den idéburna drivkraften i Furuboda. Här skall den gemensamma forsknings- och utvecklingsfunktionen finnas. Våra opinionsbildande insatser samordnas med föreningsverksamhet och insamling av gåvor/testamenten och andra resurser som inte är bidrag eller uppdragsersättningar.

De kompetenser som idag jobbar med behandlingar av olika slag är fördelade på två avdelningar, Kompetenscenter och Hälsa/assistans. I förslaget ligger de samlade och kan samverka mer naturligt och på sikt finns det potential för rehab-verksamheten att växa och bli en egen avdelning.

KompetensCenter och Föreningsforum finns inte kvar som avdelningar.

Gemensamma stödfunktioner

Denna del av organisationen utgörs av gemensamma administrativa och praktiska stödfunktioner: Personalavdelning, ekonomi, IT, fasighet och service.

Rektor/verksamhetschef

Rektor/verksamhetschef är den tjänst som ansvarar för hela Föreningen Furubodas verksamhet på uppdrag av styrelsen. Hur rektors ledningsgrupp sätts samman lämnar vi till den tillträdande personen att avgöra.

Tidplan

Det är idag svårt att säga exakt när en ny organisation kan vara helt på plats. Mycket hänger på hur vi lyckas i den pågående rekryteringen av rektor/verksamhetschef.

Styrelsen skall fatta beslut om Furubodas organisation den 31 mars. Därefter kan arbetet med detaljer i det ramverk som beslutet omfattar ta vid. Enskilda tjänster som berörs ska förhandlas och tillsättas.

Rekryteringen av rektor/verksamhetschef har pågått sedan december och är inne i sitt slutskede. Det finns två huvudkandidater och personalrepresentanter skall träffa dem under mars månad. I bästa fall kan styrelsen fatta beslut om anställning vid sammanträdet 31 mars.

Furuboda 29 febr 2016

Daniél Tejera