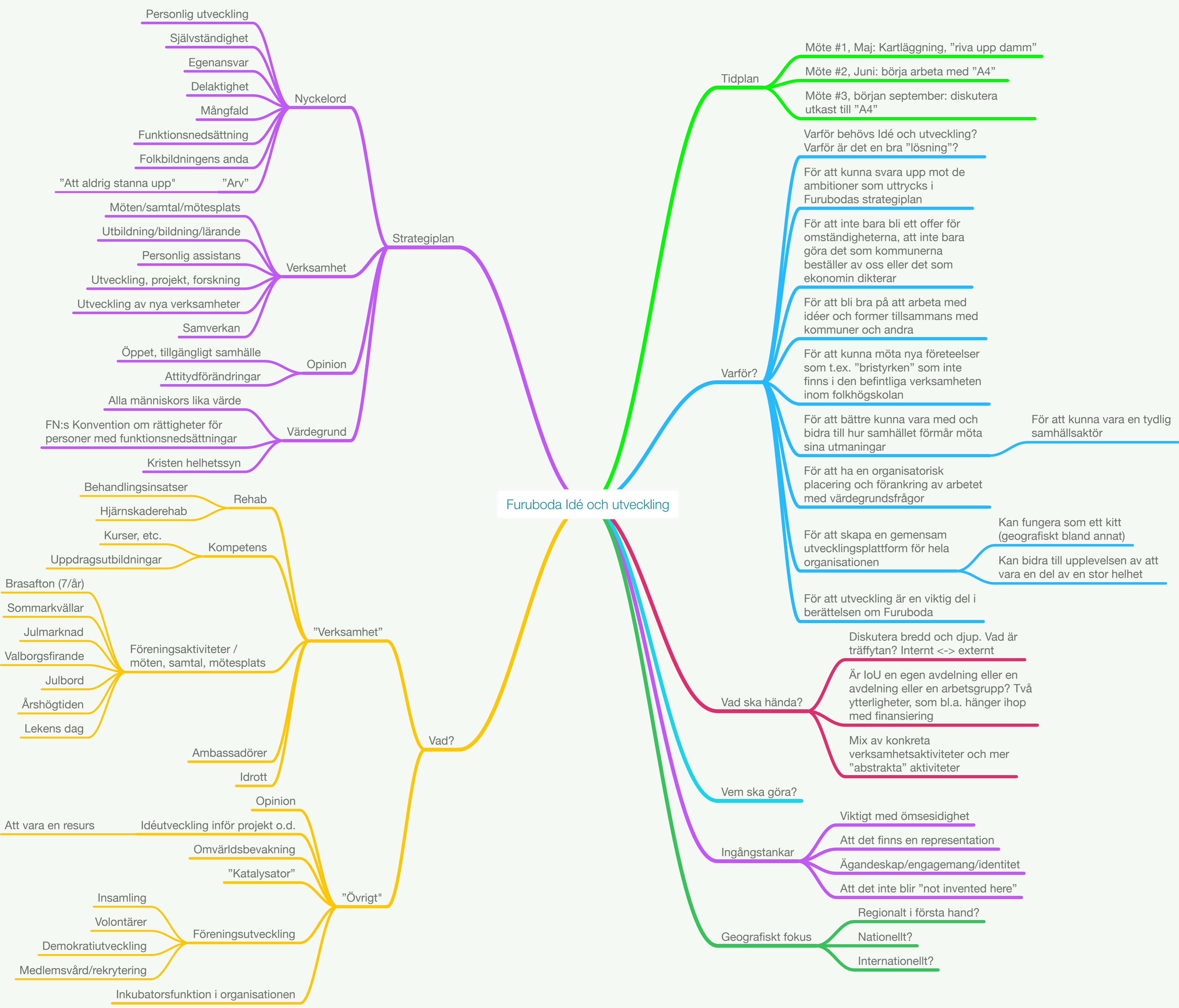


Furuboda Idé och utveckling



Strategiplan

Nyckelord

- Personlig utveckling
- Självständighet
- Egenansvar
- Delaktighet
- Mångfald
- Funktionsnedsättning
- Folkbildningens anda

"Att aldrig stanna upp" "Arv"

Verksamhet

- Möten/samtal/mötesplats
- Utbildning/bildning/lärande
- Personlig assistans
- Utveckling, projekt, forskning
- Utveckling av nya verksamheter
- Samverkan

Opinion

- Öppet, tillgängligt samhälle
- Attitydförändringar

Värdegrund

- Alla människors lika värde
- FN:s Konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar
- Kristen helhetssyn

Vad?

"Verksamhet"

- Rehab
 - Behandlingsinsatser
 - Hjärnskaderehab
- Kompetens
 - Kurser, etc.
 - Uppdragsutbildningar
- Föreningsaktiviteter / möten, samtal, mötesplats
 - Brasafton (7/år)
 - Sommarkvällar
 - Julmarknad
 - Valborgsfirande
 - Julbord
 - Årshögtiden
 - Lekens dag
- Ambassadörer
- Idrott

"Övrigt"

- Opinion
- Idéutveckling inför projekt o.d.
- Omvärldsbevakning
- "Katalysator"
- Föreningsutveckling
 - Insamling
 - Volontärer
 - Demokratiutveckling
 - Medlemsvård/rekrytering
- Inkubatorsfunktion i organisationen

Tidplan

- Möte #1, Maj: Kartläggning, "riva upp damm"
- Möte #2, Juni: börja arbeta med "A4"
- Möte #3, början september: diskutera utkast till "A4"

Varför?

- Varför behövs Idé och utveckling? Varför är det en bra "lösning"?
 - För att kunna svara upp mot de ambitioner som uttrycks i Furubodas strategiplan
 - För att inte bara bli ett offer för omständigheterna, att inte bara göra det som kommunerna beställer av oss eller det som ekonomin dikterar
 - För att bli bra på att arbeta med idéer och former tillsammans med kommuner och andra
 - För att kunna möta nya företagsformer som t.ex. "bristyrken" som inte finns i den befintliga verksamheten inom folkhögskolan
- För att bättre kunna vara med och bidra till hur samhället förmår möta sina utmaningar
 - För att kunna vara en tydlig samhällsaktör
- För att ha en organisatorisk placering och förankring av arbetet med värdegrundsfrågor
- För att skapa en gemensam utvecklingsplattform för hela organisationen
 - Kan fungera som ett kitt (geografiskt bland annat)
 - Kan bidra till upplevelsen av att vara en del av en stor helhet
- För att utveckling är en viktig del i berättelsen om Furuboda

Vad ska hända?

- Diskutera bredd och djup. Vad är träffytan? Internt <-> externt
- Är IoU en egen avdelning eller en avdelning eller en arbetsgrupp? Två ytterligheter, som bl.a. hänger ihop med finansiering
- Mix av konkreta verksamhetsaktiviteter och mer "abstrakta" aktiviteter

Vem ska göra?

Ingångstankar

- Viktigt med ömsesidighet
- Att det finns en representation
- Ägandeskap/engagemang/identitet
- Att det inte blir "not invented here"

Geografiskt fokus

- Regionalt i första hand?
- Nationellt?
- Internationellt?