



Övergripande verksamhetsplan 2016

Inledning

2016 kommer bli ett år med flera viktiga processer för att möta den finansiella utmaning som Furuboda befinner sig i:

- -Rekrytering av rektor/verksamhetschef med utvecklat uppdrag som ersätter direktor.
- -Förhandling, beslut och genomförande av organisationsförändring där den operativa verksamheten samlas under Furuboda folkhögskola.

Beslut och genomförandeplan av dessa punkter sker i december 2015 - februari 2016. Målsättningen är att den nya lednings- och organisationsstrukturen ska skapa både finansiell hållbarhet i den nya bidragsverkligheten samt en mer naturlig sammanhållning och gemensam utveckling mellan de olika enheterna på Furuboda (Yngsjö, Kristianstad och Malmö.)

Parallellt med dessa strategiska förändringar ska de operativa verksamheterna fungera och utvecklas enligt de planer som ligger till grund för budget. De nya verksamheter som startat upp under 2015, Furuboda kompetens och hjärnskaderehabilitering, ska växa för att så småningom stå på egna ben.

Förutsättningen för att allt detta ska falla på plats är beslutsamhet, tydlig information och ett bra samarbete mellan alla lager i organisationen, hela vägen mellan styrelse och enskild kollega.

Vi är glada för det avtal med Kristianstads kommun som tecknats avseende boende för ensamkommande flyktingbarn på Furuboda. Den 1 februari 2016 välkomnar vi 24 ungdomar och kommunens personal till Furuboda. Samtal pågår mellan oss och Barn – och utbildningsförvaltningen om ett samarbete kring pedagogisk verksamhet för ungdomarna på Furuboda.

Daniél Tejera

2015 11 25

Furuboda folkhögskola

Folkhögskolans pedagogiska grund

Arbetet med att implementera Folkhögskolans pedagogiska grund i de olika personalgrupperna och i teamen fortsätter 2015. Folkhögskolans pedagogiska grund arbetades fram under våren 2014 genom processer i alla folkhögskolans personalgrupper och ska fungera som ett stöd både i interna processer och i vårt rekryteringsarbete. För att den ska få ett genomslag och synas i hela skolans verksamhet krävs ett aktivt och målmedvetet arbete som berör hela personalgruppen. Målet är att på så sätt möta deltagarna på ett bättre sätt och erbjuda utbildningar av högre kvalitet.

Utveckla flexibla kursformer och distansutbildningar

Utveckling av distansutbildningar fortsätter. En av folkhögskolans utmaningar, lokalt och nationellt, är att nå grupper som traditionellt inte söker sig till vidare utbildning. Vi ser också att behovet av distansutbildningar där man kan kombinera utbildning med yrkesliv och att den ”digitala delaktigheten” i samhället måste höjas. Ett sätt att nå nya grupper är distansutbildning. Vi erbjuder idag kursen Att möjliggöra musik – tillgänglig ensembleverksamhet då vi ser stora behov i bl.a. kommunernas musikverksamheter. Arbetet med att utveckla och erbjuda en anhörigutbildning för personer med anhörig som förvärvat en hjärnskada fortgår.

Fortsatt utvecklingsarbete i kring bemötande, IKT och folkbildning

Under det gångna året har vi i folkhögskolans pedagogiska del arbetat i tre utvecklingsgrupper. Detta arbete kommer att fortgå under 2016 och knyts ihop med arbetet med Folkhögskolans pedagogiska grund. Bildningstanken måste fortsatt vara en grund för vårt arbete för att tydligt skilja oss från andra utbildningsaktörer.

Arbete med tjej- och killgrupper

Vi ser stora sociala behov hos de deltagare som bor på folkhögskolans internat. Vår målgrupp har förändrats över åren och detta märks också då många deltagare behöver stöd och hjälp för att hitta goda strategier i umgänget med andra, både i det fysiska mötet och via sociala medier. Denna satsning gäller deltagare boende på vårt på internat, ledd av kurator.

Förbättra deltagarnas fritid på folkhögskolan

Detta gäller både aktiviteter och lokaler. För de deltagare som bor på vårt internat behöver vi kunna erbjuda mer varierade fritidssysselsättningar i egen regi eller via andra anordnare. Många deltagare stannar även kvar på Furuboda under helgerna och kan behöva dels planerade aktiviteter men också stöd till att hitta egna aktiviteter utanför folkhögskolan. Här ser vi en spännande möjlighet att inkludera de ensamkommande som kommer vara boende på Furuboda från februari.

Belysa och utveckla folkhögskolans lärmiljöer, fysiska och didaktiska

Det inre pedagogiska arbetet med att utveckla folkhögskolan fortsätter. Via utvecklad teknik och utvecklade pedagogiska metoder finns idag stora möjligheter att i högre grad individualisera och motivera deltagarnas läroprocesser.

Smartare möten

På ett aktivt och strukturerat sätt använda vår mötestid så effektivt som möjligt. Detta gäller såväl arbetslagsmöten, team-möten och lärarlagsmöten. Det är viktigt att hitta former som gynnar samarbete i såväl större som mindre grupper. Utvecklingsmötena är prioriterade i detta arbete.

Furuboda Arbetsmarknad

Furuboda Arbetsmarknad vill under 2016 fortsätta att utveckla för individen stärkande insatser inom nedanstående områden:

- Arbetslivsrehabilitering
- Arbetsmarknadscoachning
- Insatser för att underlätta övergången mellan utbildning och arbetsliv

Inom allt ovanstående blir samverkan med omvärlden ett mycket viktigt arbete, där vi ska fortsätta utveckla samverkan med framförallt Kristianstad kommun, Region Skåne och Arbetsförmedlingen. Vi ska även försöka närma oss Malmö stad och Bromölla kommun.

Arbetslivsrehabilitering

Rehabverksamheten har under 2015 minskat, men flera nya möjligheter finns under 2016. Dels kommer vi driva uppdraget Utredningsplatser och projekten SupportED och SIA. Vi har också lämnat anbud på uppdraget IPSU. För allt detta samt för språkträning inom utbildningsområdet kommer vi bygga upp en butikliknande sortering på båda verksamhetsorter.

Arbetsmarknadscoachning

Uppdraget Stöd och matchning är grunden inom detta område. Under 2016 kommer vi satsa på marknadsföring för att få in ökade volymer samt satsa på att bli ännu bättre på att stötta våra deltagare till arbete och utbildning. Under 2016 kommer vi även driva ESF-projektet Mobile You som är ett mobilitetsprojekt för ökad rörlighet mellan EU's medlemsstater.

Insatser för att underlätta övergången mellan utbildning och arbetsliv

VIA 4 fortsätter i samarbete med Kristianstad kommun. SMF och folkhögskola allmän kurs räknar vi med att kunna driva vidare med fortsatt höga volymer. Vi kommer starta nya grupper inom Etablering både i Kristianstad och Malmö. En ansökan till ESF för en fortsatt satsning inom Närverket är inlämnad. Blir denna beviljad kan en stor expansion inom utbildningsområdet bli aktuell.

Samverkan/nätverk

Vårt företagsnätverk ska fortsatt utökas och våra samarbeten med det offentliga och idéburna organisationer ska utvidgas. Våra initiativ inom socialt företagande kommer fortsätta och att finnas i dessa nätverk blir fortsatt viktigt. Våra nätverk kommer användas både för att etablera nya projekt men även användas som verktyg för att våra deltagare ska komma närmare arbetsmarknaden.

Furuboda KompetensCenter

Arbetet i Kompetenscenter kommer under 2016 att fokuseras kring internt utvecklingsarbete.

Projekt

Arbete med två projektansökningar kommer att fullföljas och vid positiva beslut från Allmänna Arvsfonden startar de nya projekten under året. Erfarenheterna från de senaste åren visar på långa handläggningstider hos Arvsfonden, så projekten tas inte med i budget för 2015.

Utveckling av utbildningsplattformen Furuboda Kompetens

Under 2016 pågår utvecklingsarbete med att finna former för Furubodas nya utbildningsplattform. Furuboda vill erbjuda relevant utbildningsinnehåll med hög kvalitet till en kundkrets som har sin bas i Furuboda Assistans, men innehållet erbjuds också till andra assistansanordnare.

Utbildningsinnehållet kommer att kunna breddas för att möta behov även från andra yrkesgrupper, som i sitt arbete möter personer med funktionsnedsättningar. Under 2016 testas förutsättningarna att bygga upp en verksamhet som är ekonomiskt hållbar. Arbetet samordnas av KC och innebär samverkan inom organisationen, både avseende att kunna ta del av utbildningarna men också medverka som föreläsare eller kursledare.

Hjärnskaderehabilitering

Under 2016 pågår utvecklingsarbete kring att utreda förutsättningarna att erbjuda hjärnskaderehabilitering på Furuboda. Personer som är medicinskt färdigrehabiliterade efter en förvärvad hjärnskada har ofta ett stort behov av kompletterande rehabiliteringsinsatser över tid.

Med utgångspunkt från kognition, kommunikation och delaktighet testar vi under 2016 att hitta former för att erbjuda rehabiliteringsinsatser i kortare perioder om cirka tre veckor. I uppdraget ingår också att hitta samverkanspartner och möjliga finansiärer för fortsatt verksamhet som är ekonomiskt hållbar. Arbetet samordnas av KC och innebär samverkan inom organisationen avseende medverkan i rehabiliteringsprogrammet.

Övrig verksamhet

Kommunikationsteamet har under 2015 mött en ökad efterfrågan av behandlingsinsatser från folkhögskolans deltagare och genomför under läsåret 2015-2016 fler behandlingsinsatser än någonsin tidigare. Teamet medverkar dessutom i de båda utvecklingsarbetena Kompetens och Hjärnskaderehabilitering.

Ambassadörerna har varit fortsatt efterfrågade och kommer under 2016 att genomföra föreläsningar i skolor, offentlig verksamhet och andra sammanhang externt. De medverkar även som ledare i sommarens kortkursprogram på folkhögskolan och anlitas av Furuboda konferens för föreläsningar i samband med externa konferenser.

Mobila idrottsteamet kommer att marknadsföra sina föreläsningar till idrottsföreningar genom Skåneidrottens utbildningskatalog och fortsätter erbjuda anpassade idrottsaktiviteter framför allt till skolor. Idrottsmedarbetarna kommer att medverka i de båda utvecklingsarbetena Kompetens och Hjärnskaderehabilitering. De medverkar också som ledare i sommarens kortkursprogram på folkhögskolan och anlitas av Furuboda konferens för föreläsningar i samband med externa konferenser.

KC ansvarar även under 2016 för samordning av fritidsaktiviteter för deltagarna på Furuboda folkhögskola.

Furuboda Föreningsforum

Värdegrund

Föreningsforum vill under de kommande åren arbeta med innehåll och betydelse av vår värdegrund och den kristna helhetssynen på människan både inom organisationen och i föreningen. Målet är att värdegrunden ska genomsyra allt arbete som utförs i Föreningen Furuboda och ska bli lika känd och förankrad hos varje medarbetare som visionen har blivit. Under 2016 planerar vi fortsatt samtal i olika grupper av medarbetare och deltagare i verksamheten.

Pilgrimsvandring

Utforma en tillgänglig pilgrimsrunda på Furuboda. Göra rastplatser/andrum för eftertanke, reflektion och böner utmed rundan. Använda Frälsarkransen som bas vid utformningen. Rundan kan användas av deltagare, medarbetare, gäster, besökare och grannar men även av pilgrimer som vandrar förbi på pilgrimsleden. Den kan vara ett alternativ för grupper som vill pilgrimsvandra en kortare sträcka och ha den tillgänglighet som vi kan erbjuda.

Medlemsfrågor

Söka goda kommunikationsvägar med medlemmarna som är ekonomiskt och miljömässigt hållbara

Kommunicera hur medlemmar kan kanalisera sitt engagemang för föreningen i form av volontärsinsatser och gåvogivande.

Utveckla och målinrikta Furuboda.Nu

Gåvor/Insamling

Målmedvetet arbeta för ett ökat och regelbundet gåvogivande. Förenkla sätten och tydliggöra behovet och nyttan.

Ge ut ett nytt informationsmaterial om gåvor, arv och testamente och sprida det till begravningsbyråer och familjejurister.

Vi ser också behovet av att investera i kompetens för att hitta nya sätt och nya gåvogivare för framtida långsiktiga insamlingsvägar. Planerar att inför budget 2017 återkomma till styrelsen med förslag på utökade resurser i form av ny tjänst.