

## Beslutsunderlag till styrelsen avseende uttag ur Utvecklingsfond

### Kompetensplattform: Furuboda Kompetens

#### Beslutsförslag

-att styrelsen beviljar medel enligt kalkyl för september 2015 till och med december 2016. (totalt 751 tkr)

-att direktor lämnar rapport till styrelsen för verksamheten under vår och höst 2016 som underlag för beslut om fortsatt verksamhet.

#### Bakgrund

Furuboda folkhögskola har under många år framgångsrikt bedrivit en assistentutbildning av hög kvalitet, en kurs med många sökande och god anställningsbarhet. I dagsläget lämnar drygt 20 deltagare vår assistentkurs varje år. Förtroendet hos arbetsgivarna (kommun, landsting, assistansbolag) är högt. Vi har förutom kontinuerlig utveckling av assistentkursen också över tid byggt upp en kompetensbas utifrån olika områden såsom kommunikation, tekniska anpassningar, bemötande och tillgänglighet i hela Furubodas organisation, kanske främst genom KompetensCenter. En del av dessa kompetenser erbjuder vi redan idag som riktade utbildningar till olika assistansbolag i Skåne.

Behovet av utbildning för att göra ett professionellt arbete är viktigt. Socialstyrelsen lyfter i sina Allmänna råd (SOSFS 2014:2) ett antal områden där personal som ger stöd, service eller omsorg enligt SoL och LSS behöver ha specifika kunskaper och förmågor. Man trycker också på att personal bör få fortbildning för att upprätthålla dessa samt bör få möjlighet att följa kunskapsutvecklingen på området.

Furuboda folkhögskola och Furuboda KompetensCenter har fr.o.m. hösten 2015 uppdraget att tillgodose fortbildningsbehovet hos medarbetare och kunder i Furuboda Assistans. Vi ser naturligtvis även utvecklingsmöjligheter att tillgodose fortbildningsbehov både inom organisationen och gentemot externa kunder.

I Furubodas närområde (Skåne) finns i dagsläget 136 assistansbolag som bedriver personlig assistans under samma förutsättningar som Furuboda Assistans (LSS § 9). Många av dessa är mindre bolag med små möjligheter att erbjuda kvalitativ utbildning till sina medarbetare.

### Ny satsning på kompetensutveckling: Furuboda Kompetens

Genom den unika kompetens som Furuboda byggt upp, och delvis redan använder i utbildningar till externa kunder, finns mycket goda förutsättningar att utveckla en mer omfattande utbildningsverksamhet i Furubodas egen regi; en kompetensplattform. Vi ser att det finns stora utbildnings/fortbildningsbehov i branschen och förutsätter att Furuboda, med vår omfattande kompetens och erfarenhet, kan bli en viktig aktör i Skåne.

Målgrupp för kompetensplattformen är både de som i sitt arbete möter människor i behov av stöd och assistans och personer som själv lever med en funktionsnedsättning.

Mervärdet för FAAB att erbjuda kunder och medarbetare en egen utbildningsplattform är stort och gör dem till en än mer attraktiv arbetsgivare. Genom plattformen skapas förutsättningar att öka omfattning och kvalitet på fortbildning för personal inom hela Föreningen Furubodas verksamhet.

### Varför stöd ur utvecklingsfonden

Under uppbyggnadsfasen behövs en extra resurs med kompetens inom verksamhetsområdet för att arbeta upp kontakter och kunskap om utbildningar riktade till målgruppen. Den resursen/personen finns inte idag. Denna person ska planera nya utbildningar, ha kontakt med föreläsare, ha en god kännedom om de behov som finns hos kunder och medarbetare, boka lokaler, strategiskt arbeta med att möta målgruppen och lära känna dess behov av utbildningar, samordna Furubodas interna kompetenser för att använda dessa på ett optimalt sätt mm.

### Koppling till vision och strategiplan

Både assistentens och andra yrkesgruppers professionalitet är central för kundens/brukarens livskvalitet.

Genom att erbjuda en utbildningsverksamhet av hög kvalitet, med ett tydligt bildningsfokus, bidrar Furuboda Kompetens på ett tydligt sätt till individens personliga utveckling, självständighet och delaktighet i samhället.

Vi ser också att en samverkan med andra aktörer inom LSS-området leder till en ökad kompetenshöjning samt befäster Furuboda som en mötesplats där människor med olika förutsättningar ges möjlighet att utvecklas tillsammans.

### Målsättning och kalkyler

Under hösten 2015 genomför vi ett antal planerade utbildningsdagar. Vi räknar med att möta ca 250 kursdeltagare som efter avdrag för mat, lokaler och föreläsare mm ger ett överskott på

300 000 kronor (600 000 kronor/helår). Att efter en uppstartsperiod (september 2015 – december 2016) ha fördubblat denna summa ser vi som en rimlig målsättning.

För att komplettera bilden kan nämnas att enligt Försäkringskassans riktlinjer bör 3 % av assistansersättningen (284 kr/timme 2015) gå till utbildning/fortbildning av assistenter. För FAAB skulle detta innebära ca 2 500 000 kronor (baserat på 300 000 timmar per år). Många av de assistansbolag som verkar i Furubodas närområde är mindre än så men vi ser en tydlig potential för utveckling.

#### Kalkyl uppstartsbudget helår (12 månader)

<b>Samordnare 75%</b>	
Lön, sociala avg, OH	513 000 kr
Resor	10 000 kr
Marknadsföring	20 000 kr
Övrigt	20 000 kr
<b>Summa</b>	<b>563 000 kr</b>