

Uppförandekod för Föreningen Furuboda

| |
|--|
| Typ av dokument <input type="checkbox"/> Policydokument (antas av styrelsen) <input checked="" type="checkbox"/> Riktlinjer (godkänns av ansvarig tjänsteman) |
| Dokumentversion <input checked="" type="checkbox"/> Nytt dokument <input type="checkbox"/> Uppdaterad version av dokument, ersätter tidigare version från: |
| Upprättande av och ansvar för dokumentet Antaget/godkänt 2019-03-19 av: <input type="checkbox"/> Styrelsen <input checked="" type="checkbox"/> Ansvarig tjänsteman: <i>Ann Andersson, personalchef</i> |
| Kontaktuppgifter Dokumentet framtaget av: <i>Ann Andersson, personalchef</i> Kontaktperson för frågor gällande dokumentet: <i>Ann Andersson, personalchef, e-post: ann.andersson@furuboda.se, tel. 073-988 46 81.</i> |

Som anställd, volontär eller annan företrädare för Föreningen Furuboda har du att förhålla sig till denna uppförandekod.

1. Följ beslutade överenskommelser

Ta reda på, sätt dig in i och följ de fastställda riktlinjer, avtal och rutiner som finns i verksamheten.

2. Behandla alla med respekt och värdighet

Föreningen Furuboda har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Som företrädare för Furuboda ska du behandla alla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av kön, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, funktionsnedsättning, ålder, politisk åskådning eller ställning i övrigt. Ingen medarbetare får utsätta andra för sexuella trakasserier.

3. Värna om människors personliga integritet

Ditt uppförande mot andra ska vara baserat på respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster.

4. Ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är förbjudna. Att surfa efter pornografi på Internet är förbjudet, liksom att sprida pornografiskt material. Det gäller självfallet också barnpornografi.

5. Förvalta resurserna på rätt sätt

Du ska använda Föreningen Furubodas resurser – personella, ekonomiska och materiella – på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål de är avsedda för. Du ska bedöma om utgifterna är försvarbara, när du fattar beslut i verksamheten.

6. Missbruka inte din förtroendeställning

Som anställd på Furuboda kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning! Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

7. Motverka alla former av korruption

Du får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller andra förmåner. Om personer eller grupper ändå vill visa dig sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra minnesgåvor, får värdet inte överstiga det som gäller enligt svensk lag.

8. Var alkohol- och drogfri i arbetet

Föreningen Furuboda kräver alkohol- och drogfrihet i uppdraget. Du får aldrig bjuda på alkohol med Furubodas medel vid fester eller representation. I förekommande fall kan du själv köpa alkoholhaltiga drycker, men som representant för Furuboda förväntas du vara måttfull. I samband med bilkörning är alkoholförbrukning självklart förbjudet liksom i alla sammanhang innehav eller bruk av droger.

9. Motverka inte Föreningen Furubodas värderingar

Furuboda är en opartisk och neutral organisation, men det hindrar inte att du som medarbetare kan vara ansluten till politisk, religiös eller annan idéburen organisation. Däremot ska du självklart inte vara aktiv i organisationer och sammanhang som direkt motarbetar Furubodas verksamhet och värderingar.

10. Hantera information med diskretion och gott omdöme

Under arbetet och efter avslutat uppdrag ska du som medarbetare iaktta full diskretion med konfidentiell information som rör enskild person. Du har som privatperson rätt att fritt uttrycka dina åsikter i olika frågor. Men du får inte uttala dig i media som representant för Föreningen Furuboda.

11. Följ Furubodas säkerhetsföreskrifter

Du är skyldig att ta del av och följa de riktlinjer och anvisningar som gäller säkerhet och krisberedskap. Du är också skyldig att följa de anvisningar som närmaste chef utfärdar vid varje akut situation. Tänk också på att inte utsätta andra för risker.

12. Ta klimat- och miljöhänsyn

Strävan är att minimera miljöpåverkan och bli en klimatmedveten organisation. Du bör sträva efter att spara energi och lämna material till återvinning. Huvudregeln vid resor är att åka kollektivt med tåg eller buss.